



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, १९ मार्च, १९९६/२९ फाल्गुन, १९१७

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग
(सचिवालय प्रशासन सेवाएँ-१)

अधिसूचना

शिमला-२, १३ फरवरी, १९९६

संख्या पी० ई० आर०(स० प्र० स०)(ए-ए)(३)-३/९४.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश सरकार कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) में लिपिक (वर्ग-III अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “अ” के अनुसार भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सरकार कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) लिपिक (अराजपत्रित वर्ग-III) भर्ती एवम् प्रोन्नति नियम, १९९६ है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश, में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ:—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-535/57-III-एस0 ए0 एस0, तारीख 20-11-1973 द्वारा अधिसूचित, और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश सेक्रेटेरियट क्लास-III सर्विसीज (रिक्रूटमेंट एण्ड प्रमोशन एण्ड सर्टन कन्डिशनज ग्राफ सर्विसीज) रूलज, 1973 का उस सीमा तक जहाँ तक कि यह लिपिक के पद से सम्बन्धित है, निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई नियुक्तियाँ, विधिमान्य रूप से की गई समझी जायेंगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
आयुक्त एवं सचिव।

उपाखण्ड "अ"

कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन सेवाएँ) हिमाचल प्रदेश सरकार में लिपिक वर्ग-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम
2. पदों की संख्या
3. वर्गीकरण
4. वेतनमान

लिपिक

314 (तीन सौ चौदह)

वर्ग-III (राजपत्रित-लिपिक वर्गीय सेवाएँ)

- (1) ₹0 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800 (मूल प्रवेश वेतनमान ₹0 1000/- के आरम्भिक आरम्भ के साथ)।

लिपिकों के लिए:—यह वेतनमान काडर में पदों की कुल संख्या से उन पदों को घटा कर दिया जाना है, जोकि रुपये 1200-2130 (वरिष्ठ लिपिक) और ₹0 1500-2700 (कनिष्ठ सहायक) के वेतनमान में रखे गए हैं।

- (2) ₹0 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130 वरिष्ठ लिपिकों के लिए:—यह वेतनमान लिपिकों के रूप में काडर में कम से कम पांच वर्ष की अवधि के पश्चात् काडर में लिपिकों के पदों की कुल संख्या के 40 प्रतिशत को दिया जाना है और इन पदों के पदधारियों को वरिष्ठ लिपिक के रूप में पदाभिहित किया जाएगा।

- (3) ₹0 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700 कनिष्ठ सहायकों:—यह वेतनमान काडर में लिपिक और वरिष्ठ लिपिक के रूप में न्यूनतम दस वर्ष के सेवाकाल के पश्चात् काडर में लिपिकों के पदों की कुल संख्या के 40 प्रतिशत को दिया जाना है और इस पदों के पदधारियों को कनिष्ठ सहायक के रूप में पदाभिहित किया जाएगा।

5. चयन पद अथवा अचयन पद

अचयन]।

6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।

18 से 25 वर्ष

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जसा कि सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वों ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किये जाते हैं।
- (2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए (क) अनिवार्य:

अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड शिक्षा/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में मैट्रिक या 10 जमा 2 की परीक्षा पास की हो या इसके समतुल्य ;

(ii) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति रखता हो :

परन्तु, यह कि भर्ती के लिए टंकण का ज्ञान आवश्यक नहीं होगा, परन्तु चयनित अभ्यर्थियों को विहित टंकण परीक्षा

जैसा कि सम्बन्धित विभाग द्वारा निर्धारित हो बिना किसी के विस्तार उसकी नियुक्ति की अवधि से छः मास के भीतर ग्रहित करनी होगी। इस प्रकार यदि कोई नियुक्त किया गया व्यक्ति उसकी नियुक्ति के छः महीने की अवधि के भीतर टंकण परीक्षा पास करने में असफल रहता है तो उसकी सेवाएं समाप्त की जा सकेंगी।

- (iii) ऐसे व्यक्तियों को टंकण सीखने के लिए छुट्टी अनुदत्त की जा सकेगी, यदि वे ऐसे स्थानों में तैनात किए हों, जहां टंकण की सुविधाएं उपलब्ध न हों। ऐसी छुट्टी उनकी भविष्य में अनुज्ञेय छुट्टियों में समायोजित की जाएगी।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। आय : लागू नहीं। शैक्षणिक अर्हताएं जैसा स्तम्भ संख्या 11 में दर्शाया गया है।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी अतिरिक्त अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता : (1) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। तथा (2) 10 प्रतिशत पद प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे स्थानान्तरण किया जायेगा। चपरासियों में से, जो मैट्रिक या हिन्दी (रत्न) मैट्रिक अंग्रेजी विषय सहित उत्तीर्ण हो तथा कम से कम पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-1991 तक की गई) तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल यदि कोई हो, प्रोन्नति द्वारा।

- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी :—

- (i) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी :—

उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन को प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं पदोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तु के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज पर्सोनल (रिजर्वेशन आफ वकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों ।

- (2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरिष्ठता अपरिवर्तित रहेंगे ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक हो, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

(ii) Rs. 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130 for Senior Clerks.— This scale is to be given to 40 % of the total number of posts of clerks in a cadre after a minimum period of 5 years as a Clerk in the cadre and the incumbents of these posts shall be designated as Senior Clerks.

(iii) Rs. 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700 Junior Assistants.— This scale is to be given to 40 % of the total number of posts of the clerks in a cadre after a minimum of 10 years of service taken together as Clerk and Senior Clerk in a cadre and the incumbents of these posts shall be designated as Junior Assistants.

5. Whether selection post or non-selection post.

Non-Selection.

6. Age for direct recruitment

Between 18 and 35 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in

which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

- (ii) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(A) *Essential :*

- (i) Should have passed Matriculation with Second Division or 10 Plus 2 Examination or its equivalent from a recognised Board/University.
- (ii) Should possess a minimum speed of 30 w. p. m. in English type writing or 25 w. p. m. in Hindi writing:

Provided that the knowledge of type writing shall not be necessary for recruitment but the selected candidate shall have to qualify the type writing test prescribed by the respective department, within 6 months of his appointment with no extension. Thus, if an appointee fails to qualify the type writing test within a period of six months, his/her services shall be terminated.

- (iii) Leave should be allowed to such persons for learning type writing if they are posted to places where type writing facilities are not available. Such leave would be adjusted against the future leave admissible to them.

(B) *Desirable Qualification :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Age: Not applicable

Educational Qualification:

As prescribed in col. No. 11.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* recruitment if, Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so considers necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, or other recruiting authority, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.